

CAPACITY BUILDING

Agent of Change 2021

12 Agustus 2021



AGENDA PEMBELAJARAN

Team Building



Tujuan RB,
Transformasi 3T, &
Manajemen Perubahan

1

The
WHY



2

The
HOW



Peran, Sifat, &
Kompetensi AoC

2

The
WHAT

3

The
HOW



Innovative Mindset
in Action, Strategi Publikasi

4

The
HOW



Praktik PDSA AoC,
Seni & Teknik Persuasi, &
Aplikasi e-monev

PENDAHULUAN





The
HOW

INNOVATIVE MINDSET IN ACTION & STRATEGI PUBLIKASI



in·no·va·tion
/ inə'vāSH(ə)n/

Suatu **gagasan** baru,
produk baru,
method baru,
layanan baru,
proses baru,
teknologi baru,
atau **strategi** baru
yang diadopsi organisasi.

Pengenalan sesuatu yang **baru**
untuk **perbaikan kinerja** organisasi.

The
HOW



Innovative
Mindset in
Action, Strategi
Publikasi

MANFAAT

- 1** Mengakselerasi **terwujudnya visi** atau **sasaran jangka panjang** organisasi
- 2** Memenuhi **kebutuhan pelanggan** agar senantiasa **loyal** pada organisasi
- 3** Menumbuhkan **engagement karyawan** dengan adanya ruang **pengembangan diri** dan memenuhi **panggilan berkarya**
- 4** Mengatasi **krisis** agar organisasi mampu **bertahan** atau bahkan **mengoptimalkan posisi**

PEMICU

→ *vision-driven*

→ *customer-driven*

→ *engagement-driven*

→ *crisis-driven*



Innovative
Mindset in
Action, Strategi
Publikasi



scamp·er
/ˈskampər/

berlari dengan cepat,
tergesa-gesa

SCAMPER

The
HOW



Innovative
Mindset in
Action, Strategi
Publikasi



Combine



Modify



Eliminate

SCAMPER

Substitute



Adapt



Put to
other use



Reverse



The
HOW



Innovative
Mindset in
Action, Strategi
Publikasi



SCAMPER mendobrak Fiksasi Mental



P
rofesional

I
ntegritas

K
redibilitas

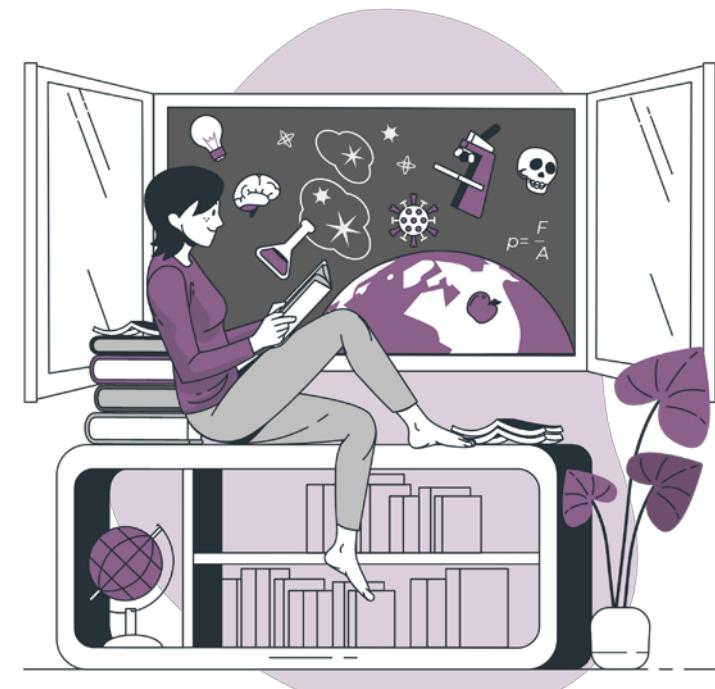
K
erjasama Tim

I
novatif

R
esponsif



K
reatif



Mau Belajar



The
HOW

Innovative
Mindset in
Action, Strategi
Publikasi



Inovatif



Anjing pelacak covid di bandara Findland, United Arab of Emirate, dan Lebanon.

Lebih cepat dan **murah** dibandingkan PCR maupun antigen, dengan **tingkat keakuratan** mencapai **96%**.



Kreatif

The
HOW



Innovative
Mindset in
Action, Strategi
Publikasi



Inovatif

Post-it ...

diciptakan tanpa sengaja. Arthur Fry tahun 1974 tanpa sengaja menemukan sebuah kertas kecil dengan lem yang kurang merekat.

Lalu dia jadikan pembatas buku lagu-lagu paduan suara.

Perekat tersebut diciptakan oleh Spencer Silver, yang sebenarnya ingin memproduksi lem super kuat untuk kontruksi pesawat.



The
HOW



Innovative
Mindset in
Action, Strategi
Publikasi



Kreatif



Inovatif



Pelayanan Kesehatan Puskesmas di Masa Pandemi COVID-19

Sejak pandemi COVID-19 melanda seluruh dunia, termasuk Indonesia, Puskesmas sebagai **garda terdepan** dalam **pelayanan Kesehatan primer** di tingkat **masyarakat** tetap memberikan pelayanan dengan menyesuaikan dengan protokol Kesehatan.

Dengan kondisi ketersediaan kamar RS yang terbatas/minim untuk para penderita COVID-19, para pasien dibimbing, dipantau, dan dilayani oleh Satgas COVID-19 dan Puskesmas setempat.



Mau Belajar

The
HOW



Innovative
Mindset in
Action, Strategi
Publikasi



Inovatif



Mau Belajar



GALACTIC



Pada 11 Juli 2021, **Virgin Galactic** resmi menjadi pesawat antariksa pertama yang menerbangkan non-astronaut dan akan membuka penerbangan komersial untuk umum di kuartal 3, 2022.

Virgin Galactic memungkinkan orang awam untuk **mengarungi luar angkasa** dengan **memanfaatkan kecanggihan teknologi**

The
WHY



Tujuan RB,
Transformasi 3T,
& Manajemen
Perubahan

Tantangan membangun Budaya Inovatif



1 FIXED MINDSET

Intelektual adalah **statis**.
Percaya dirinya **PANDAI**,
biasanya:

- Menghindar dari tantangan;
- Mudah menyerah;
- Tidak menerima masukan;
- Merasa terancam dengan kesuksesan orang lain.



GROWTH MINDSET

Intelektual **dapat dikembangkan**.
Keinginan untuk **BELAJAR...**
biasanya:

- Menyukai tantangan;
- Pantang mundur;
- Belajar dari masukan & pengalaman;
- Refleksi, belajar, dan terinspirasi dengan kesuksesan orang lain.

Source:

Carol Dweck, Author “**Mindset**: The New Psychology of Success”



Tantangan membangun Budaya Inovatif

2

Mental “I AM RIGHT!”

Ikuti Saya!



Idea
AUTOCRACY

OK, OK!



Idea
DEMOCRACY

Ide Bagus!



Idea
MERITOCRACY

The
HOW



Innovative
Mindset in
Action, Strategi
Publikasi

Tantangan membangun Budaya Inovatif

Konsensus prematur

dapat dipicu oleh:

- adanya **agenda** tertentu
- keinginan untuk menyesuaikan diri
- kepercayaan bahwa situasi/kondisi **tidak memungkinkan** adanya **perbedaan pendapat**
- Keinginan untuk mengutamakan **kerukunan di atas pemikiran kritis.**



“Wisdom of the Crowd”



3

Groupthink

“Saya tidak hanya memanfaatkan semua **kemampuan berpikir** yang **saya** miliki, tapi **juga** semua **yang** dapat **saya pinjam.**”
- Thomas Woodrow Wilson, Presiden AS ke-28

The
HOW



Innovative
Mindset in
Action, Strategi
Publikasi

Tantangan membangun Budaya Inovatif

4

Fiksasi Mental

- terbiasa menggunakan 'pemikiran/cara/metode lama'
- melihat suatu hal hanya dari satu sudut pandang;



“Think out of the Box”



The
HOW

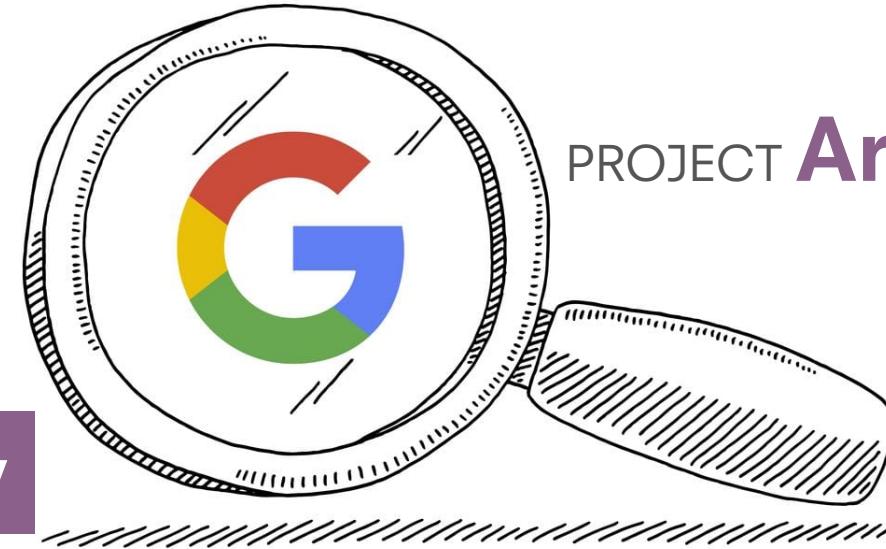


Innovative
Mindset in
Action, Strategi
Publikasi

5

Membangun

PSYCHOLOGICAL Safety



PROJECT Aristotle

The
HOW



Innovative
Mindset in
Action, Strategi
Publikasi

Individu membutuhkan **ruang** yang **aman** untuk mengambil risiko dan membuat kesalahan **tanpa rasa takut akan tuduhan**.

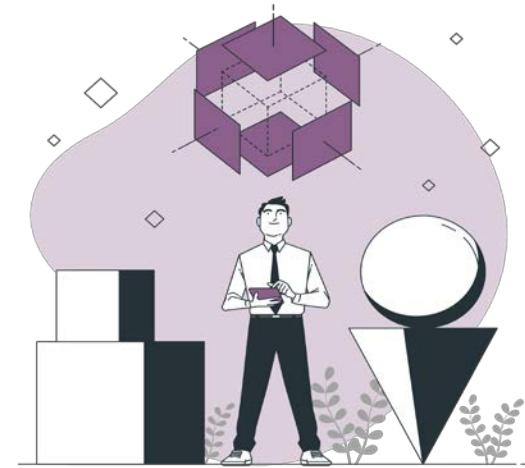
- Rasa percaya diri bahwa tim tidak akan memermalukan, menolak, atau menghukum siapa pun karena **berbicara**.
- **Kepercayaan interpersonal** dan **saling menghormati**.
- **Nyaman menjadi diri sendiri**.
- Anggota **berkomunikasi** dan **berempati**.



Diskusikan selama 7 menit di dalam BoR,
inovasi-inovasi untuk **mewujudkan RB** di BPOM:



1 mewujudkan
WBK/WBBM di unit
kerja untuk mendukung
Integritas dalam rangka
Anti Korupsi



2 Berdampak ke publik dalam
rangka **Kemerdekaan RI**

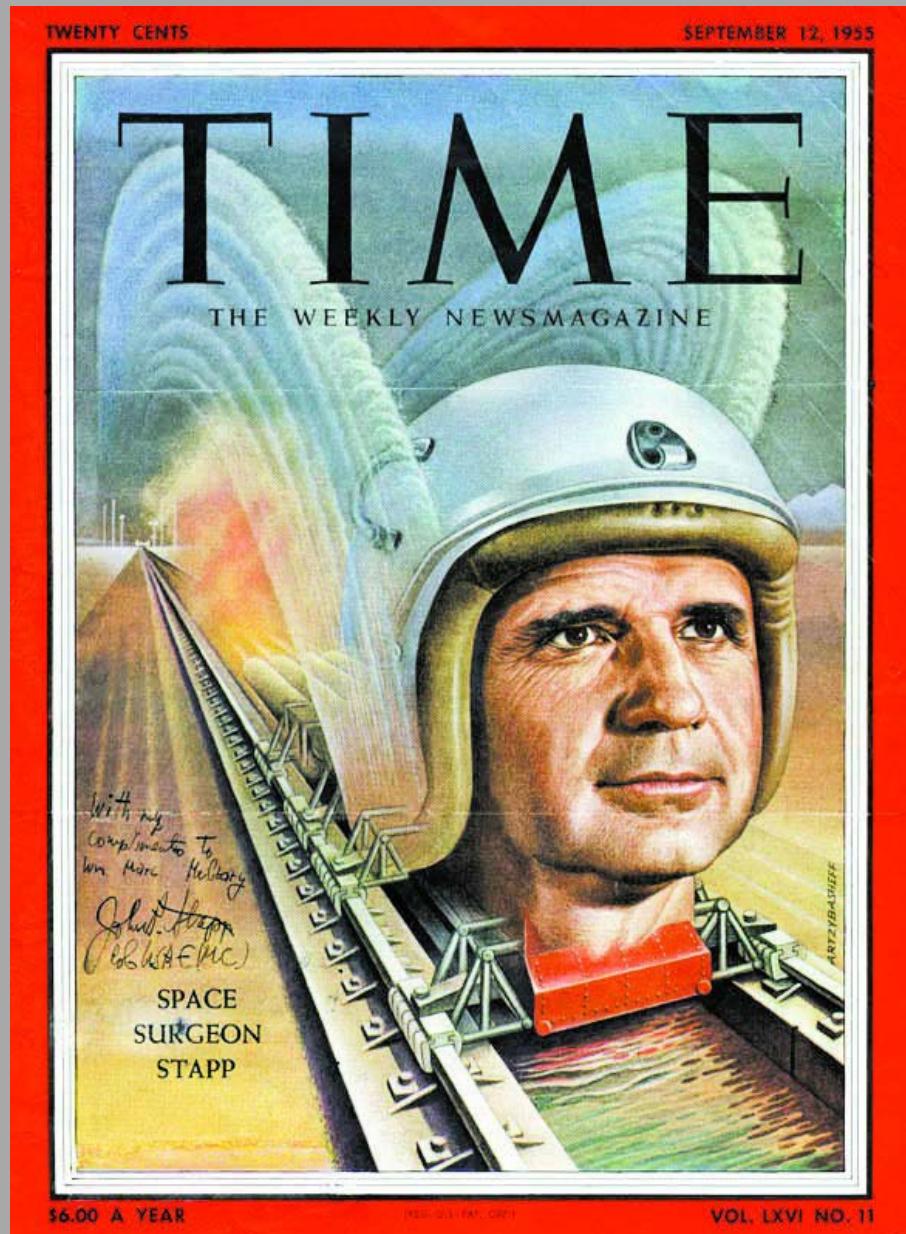


Innovative
Mindset in
Action, Strategi
Publikasi

WHAT CAN GO WRONG?

"IF ANYTHING
CAN GO WRONG,
IT WILL"

Edward A. Murphy, Jr.
American Aerospace Engineer



The
HOW



Innovative
Mindset in
Action, Strategi
Publikasi

“Bagaimana **mengurangi**
atau **meniadakan**
risiko kegagalan?”



Poka Yoke ポカヨケ

Yokeru: *avoid*
menghindari

Poka: *mistake*
kesalahan

Poka Yoke: **mistake proofing**
“anti keliru”
“memastikan aman”



Penerapan **Poka Yoke** sehari-hari ... ポカヨケ



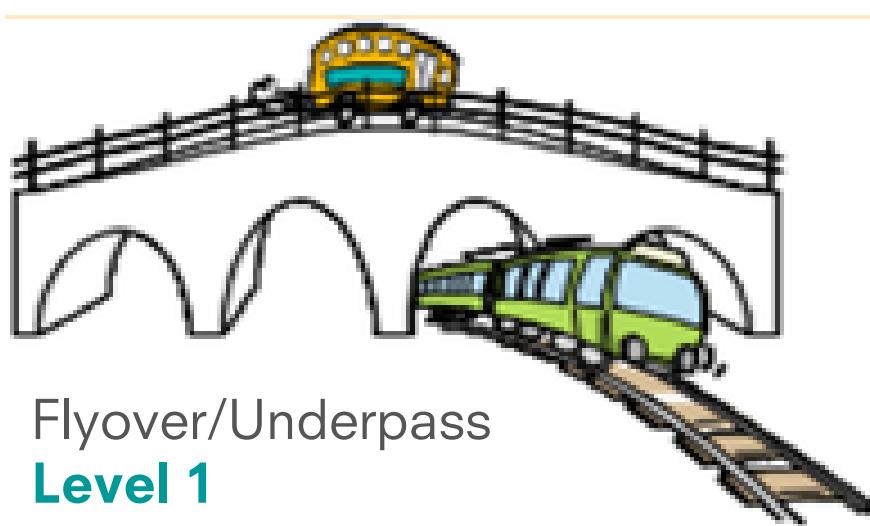
Rambu
Level 4



Rambu & Alarm
Level 3



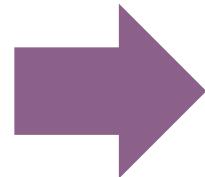
Alarm & Palang
Level 2



Flyover/Underpass
Level 1



Penerapan **Poka Yoke** sehari-hari ... ポカヨケ



Ada **masalah**
(atau **potensi masalah**)?

Bagaimana
sekarang?



Untuk bisa menjadi Agent of Change yang efektif, bagaimana cara kita meyakinkan orang lain?



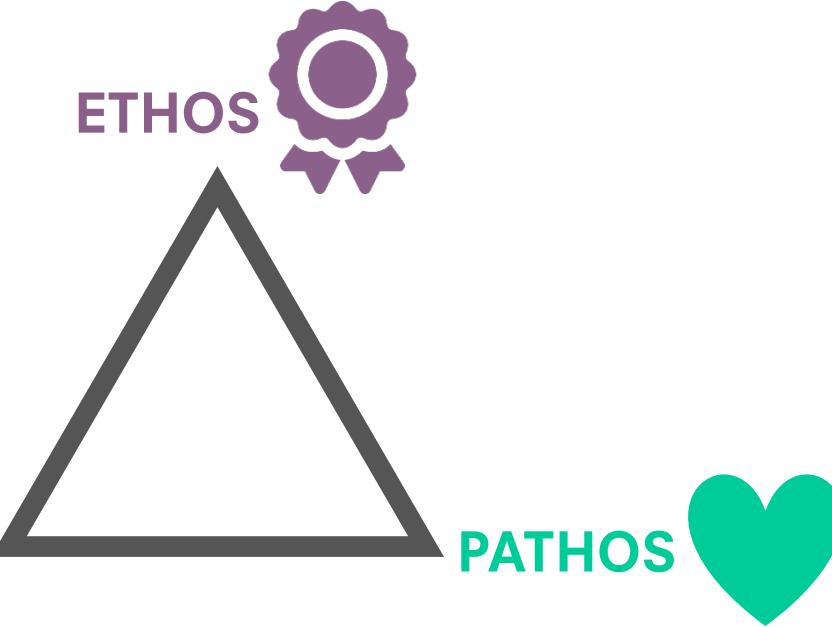
SENI MEYAKINKAN ORANG



ARISTOTELES

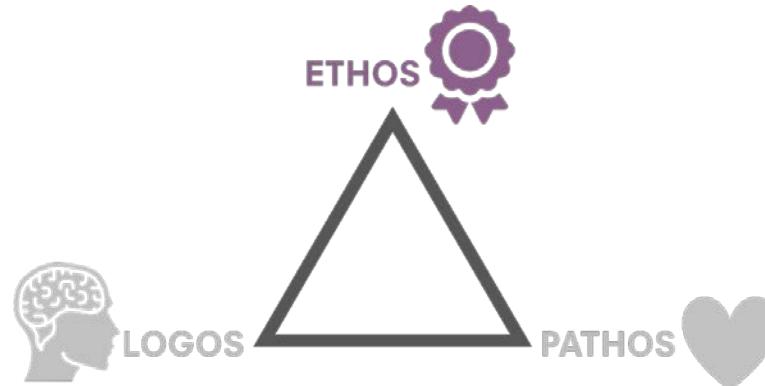


LOGOS



3 jenis bahan ramuan
untuk **meyakinkan orang lain**
menerima suatu pemikiran
(cara pandang)





ETHOS mewakili **daya pikat** yang muncul dari **karakter** seorang *influencer*.

Karakter membangun **kredibilitas** seorang **INFLUENCER**





Wawasan Luas

Pembelajar sejati tak mudah puas.
Selalu **penasaran** dan tak lelah
memperdalam ilmu (cari kebenaran).
Wawasan luas serta kebijaksanaan
membangun kredibilitas.



The
HOW



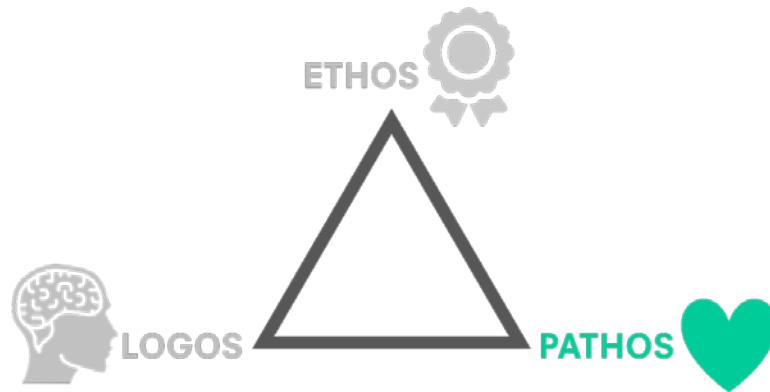
Seni & Teknik
Persuasi



Terpercaya

Konsistensi seseorang dalam
kejujuran & ketulusan
melahirkan kepercayaan.
Kepercayaan memperkuat pesan.
"Repetition makes reputation".





PATHOS mewakili **daya pikat** yang bersumber dari **ikatan emosional** seorang *influencer* dengan audiensnya

Ikatan emosional muncul dari **pengalaman** audiens yang merasa **diperhatikan/diutamakan**



PATHOS



Ramah

Orang yang ramah dan tidak menjaga jarak memperkuat ikatan emosional.

Chemistry Anda dan sahabat diawali dari suatu **kesamaan**.

Orang yang ramah **peduli** & **perhatian**:
- kenali tombol emosi,
- jadilah pendengar yang baik.



The
HOW



Seni & Teknik
Persuasi

PATHOS



Peduli

Komunikasi yang efektif terjadi secara 2 arah.
Jembatani beda persepsi dengan **menunjukkan empati**.

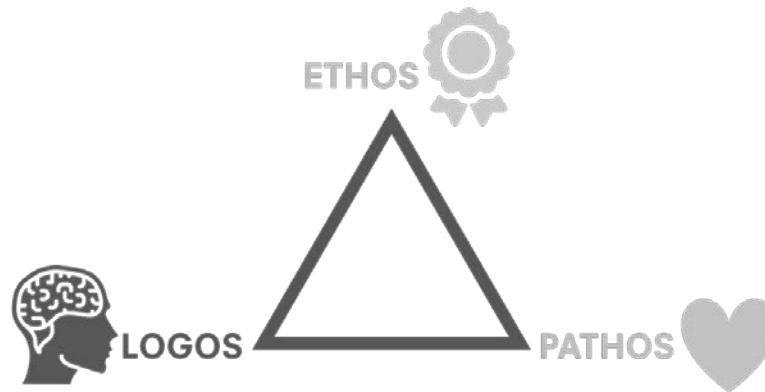
Kebutuhan dasar manusia sebagai mahluk sosial, dimulai dengan keinginan untuk **exist** dan **dimengerti**.



The
HOW



Seni & Teknik
Persuasi



LOGOS mewakili **daya pikat**
yang bersumber dari
pemikiran rasional
seorang *influencer*

Data, fakta, sejarah,
hubungan sebab-akibat
maupun **tahapan-tahapan proses**
membuatkan **penalaran** audiens



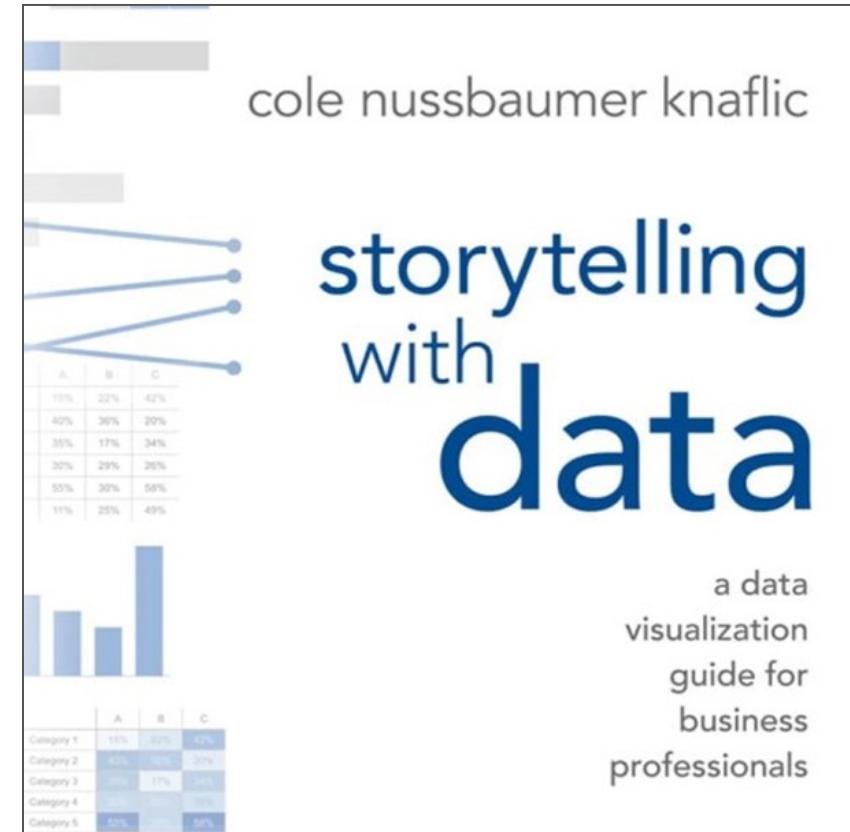


LOGOS

Data-driven

Siapkan fakta (data/bukti pendukung) yang menunjang pendapat Anda.

Sampaikan analisa sesuai dengan situasi/kondisi secara obyektif, membuat pesan Anda **inspiratif dan efektif**.



The
HOW



Seni & Teknik
Persuasi





LOGOS

Fokus & Simple

Fokus pada hal-hal yang paling **prioritas**.

Gunakan **bahasa** yang dipahami **audiens**.

Gunakan **kerangka** atau **mindmap** agar pesan Anda tersampaikan dengan **terstruktur** dan **sistematis**.

1 2 3

- **apa**
- **mengapa**
- **bagaimana**





Akan dibutuhkan
saat kita melakukan:

- **Fasilitasi**
- **Storytelling**
- **Mengarang cerita**
- **Publikasi**





REPUTATION

“Dibutuhkan banyak upaya untuk membangun reputasi yang baik, dan hanya satu untuk menghancurnya.”

Benjamin Franklin, Bapak Pendiri USA

...bagaimana seseorang atau sebuah organisasi dipersepsikan oleh stakeholders.

Brand reputation yang baik berarti pelanggan **percaya** dan **mau bekerja-sama** (misal berbisnis) dengan **percaya diri**.

“Pentingnya Brand Reputation: butuh waktu 20 tahun untuk membangun, 5 menit untuk menjadi hancur.”
Paul Blanchard, Forbes Councils Member

The
HOW



Innovative
Mindset in
Action, Strategi
Publikasi

Bagikan **pesan-pesan positif RB** dan **budaya organisasi** kepada stakeholder melalui:



1 Pemberdayaan pegawai sebagai '**Corporate Influencer**'

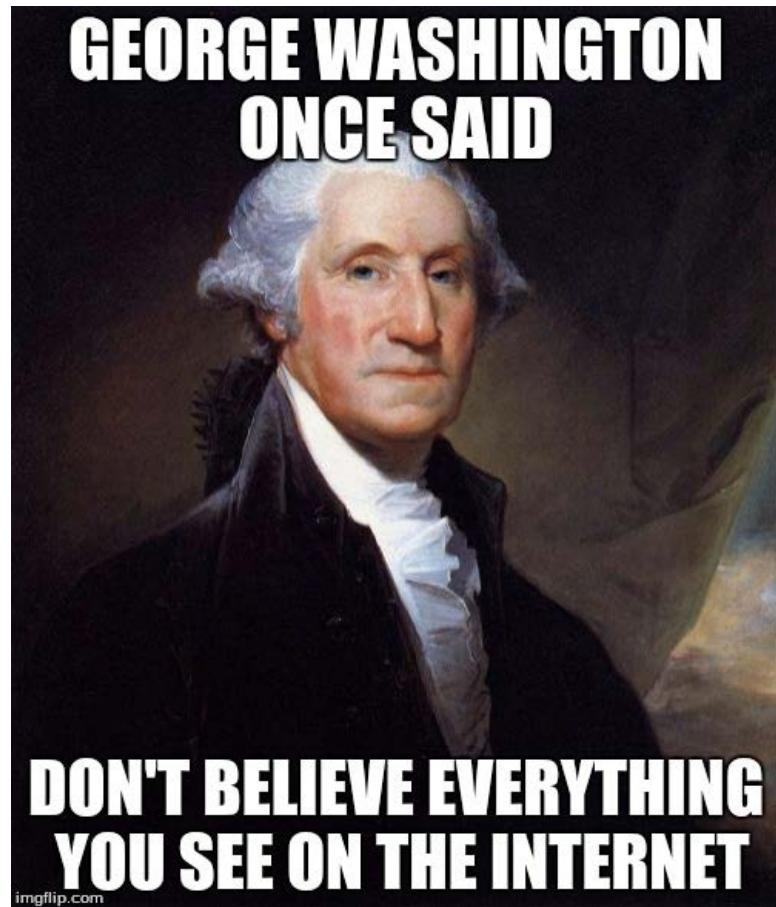


2 **Publikasi** internal dan eksternal





1 Pemberdayaan pegawai sebagai 'Corporate Influencer'



“**JANGAN**
cepat percaya apa yang kamu
dengar karena kebohongan
lebih cepat menyebar
daripada kebenaran”
- anonimus

The
HOW



Innovative
Mindset in
Action, Strategi
Publikasi



1 Pemberdayaan pegawai sebagai 'Corporate Influencer'



JANGAN menghakimi!

- don't judge the book by its cover;
- jump quickly into conclusion
(terlalu cepat mengambil kesimpulan).

The HOW



Innovative Mindset in Action, Strategi Publikasi



1 Pemberdayaan pegawai sebagai 'Corporate Influencer'

THINK before you share

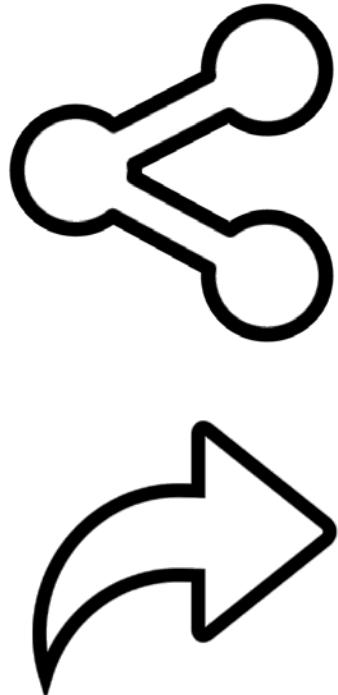
T – is it **T**rue (Benar)?

H – is it **H**elpful (Membantu)?

I – is it **I**nspiring (Menginspirasi)?

N – is it **N**ecessary (Dibutuhkan)?

K – is it **K**ind (Baik/positif)?

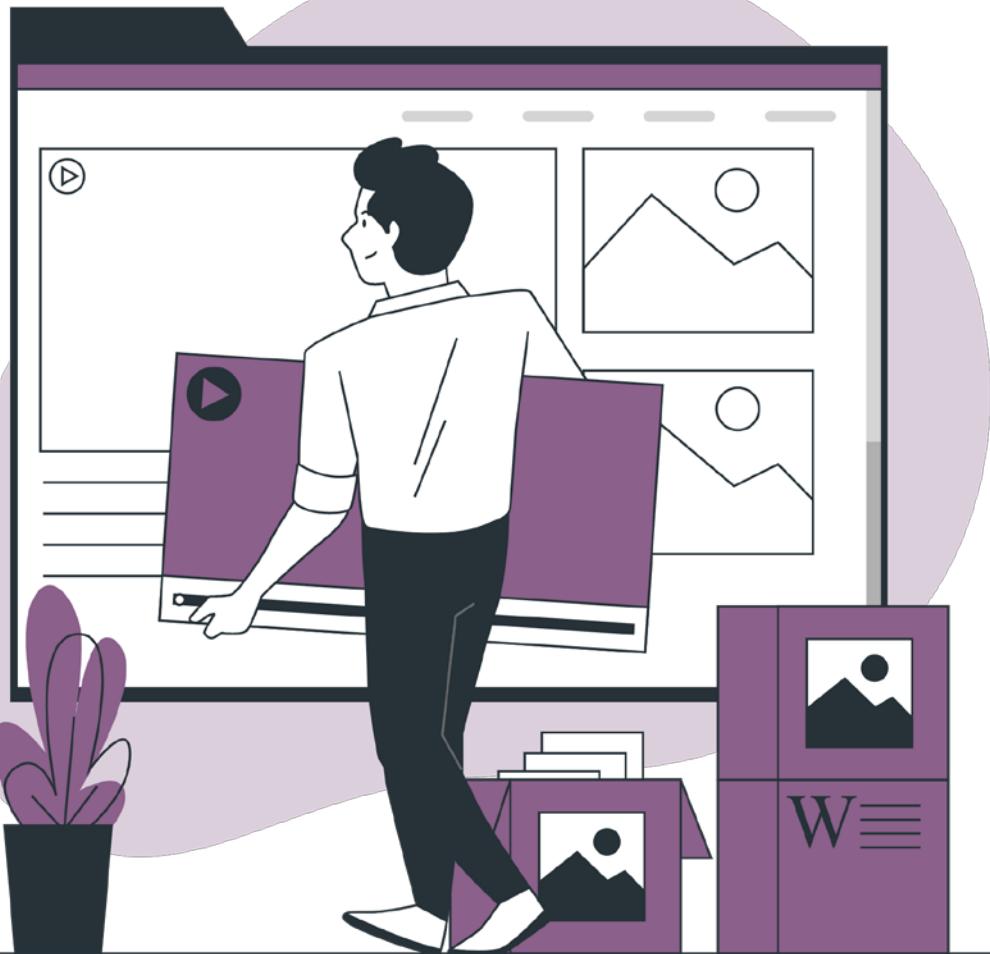


Selain sebagai
SUMBER INFORMASI,
Internet juga
SUMBER DISINFORMASI!





2 Publikasi internal dan eksternal



Isi publikasi dapat berupa:

- Penyelarasan tupoksi dengan 6 area RB;
- Kegiatan-kegiatan Tim RB;
- Komunikasi Budaya Kerja dan pelaksanaannya;
- Rencana aksi RB dan Budaya Kerja;

di seluruh unit kerja **BPOM**,
baik untuk internal
maupun eksternal.

The
HOW



Innovative
Mindset in
Action, Strategi
Publikasi



Contoh **Media Publikasi**:

- Media Sosial
- Website
- Blog
- Talk show
- Publication Day
- TV
- Podcast
- Majalah cetak



TIPS

- Susun **tema** untuk **periodik tertentu** (misal per minggu atau per bulan)
- Gunakan **tagline & hashtag** yang seragam

The
HOW

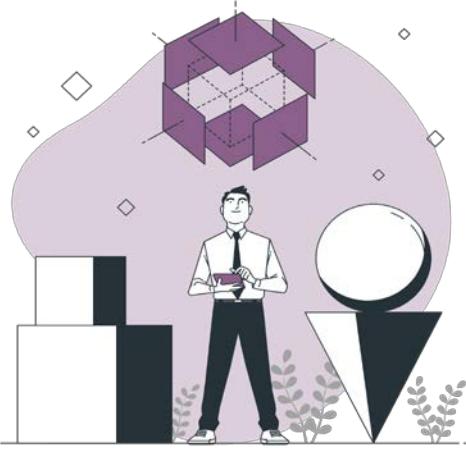


Innovative
Mindset in
Action, Strategi
Publikasi

Fokus **Publikasi** di 2021 ini:



1 Nilai
Integritas
dan Anti
Korupsi



2 Inovasi



3 Kemerdekaan RI 
INDONESIA
TANGGUH
INDONESIA
TUMBUH



Diskusikan di dalam tim selama 5 menit, **#hashtag** dan **tema bulanan**, yang menarik untuk Agustus-Desember 2021 (2 jawaban per tim)!

The
HOW



Innovative
Mindset in
Action, Strategi
Publikasi

**JAKARTA**

5th Floor, Graha Tunas Muda, Unit E
Jl. Warung Jati Barat No. 63
Jakarta Selatan 12740, INDONESIA
P +62 21 5700 878

**SINGAPORE**

950 Dunearn Road
Gardenvista #10-05
Singapore 589474, SINGAPORE
P +65 9631 0719